

Führungsseminar *Sit plus+*

Auf 3 Dimensionen zum Führungserfolg



Eckdaten für die Personalentwicklung

Dauer:	2 + 2 Tage im Abstand von 2 – 3 Monaten
Zielgruppe:	Führungskräfte im unteren und mittleren Management, Personalverantwortliche
Teilnehmerzahl:	10 – 12
Trainer:	1
Durchführung:	Seminarraum und Gruppenraum Beamer, Flipchart, 2 Moderations-Pinnwände

Hintergrund des Seminars

Das TN-Team–Führungsmodell **Sit plus+** basiert auf dem Situativen Führungsmodell (Hersey & Blanchard), dem Klassiker unter den Führungstheorien. Es übernimmt die bewährten Führungsdimensionen der Aufgabenorientierung (Förderung von Fachwissen und -können) und der Mitarbeiterorientierung (wertschätzende Führungsbeziehung und Partizipation).

Als „Plus“ kommt eine neue Führungsdimension dazu: die Ziel- und Leistungsorientierung. Das trägt den heutigen Anforderungen Rechnung wie den sich schneller wandelnden Unternehmenssituationen, den wirtschaftlichen Rahmenbedingungen und der notwendigen Kundenorientierung. Was es heißt, gut zu arbeiten, wird demnach nicht nur durch die Aufgaben bestimmt, sondern auch durch Unternehmensziele, -strategie und Wettbewerbsumfeld.

Viele Unternehmen wünschen sich mehr aktive Mitarbeiterführung von ihren Führungskräften. Die Führungskraft soll nicht erst dann eingreifen, wenn ein Mitarbeitender zum Problemfall geworden ist. Mithilfe der Führungsdimensionen Aufgabenorientierung, Mitarbeiterorientierung und Ziel-/Leistungsorientierung lernen die Teilnehmenden, ihr Führungsverhalten auf die Kompetenz und Motivation des jeweiligen Mitarbeitenden einzustellen, um optimale Ergebnisse zu erhalten. Dabei sehen wir in der Zufriedenheit des Mitarbeitenden nicht das wesentlichste Kriterium, zumindest nicht kurzfristig. Die Mitarbeitenden werden bezahlt, um für die jeweiligen Kunden Nutzen zu bringen, und Führungserfolg heißt, diese Leistung zu entwickeln.

Mit dem **Sit plus+** - Modell bekommen die Teilnehmenden ein Raster an die Hand, wie sie die Führungsdimensionen im Alltag rasch und richtig kombinieren. Dadurch können sie das Arbeitsverhalten Ihrer Mitarbeitenden nachhaltig beeinflussen und auch schwierige Kollegen dauerhaft "auf die richtige Spur" bringen.

Dieses Seminar wurde von bisherigen Teilnehmenden stets als sehr kurzweilig, aber auch fordernd beschrieben. Wir bieten keine Patentlösungen, sondern leiten aus unserem Führungsmodell nachvollziehbare Handlungsoptionen ab. Das kann jede Führungskraft auch im Führungsalltag immer wieder für sich tun.

Unsere Erfahrungen zeigen die besten Ergebnisse für ein Unternehmen, wenn die gesamte Führungs-Crew im **Sit plus+** - Modell geschult wird. Führung bekommt dann eine gemeinsame Sprache und - vielleicht wichtiger - einen angemessenen Stellenwert im Management.

Kurzbeschreibung für die Teilnehmenden

Mit dem **Sit plus+** - Führungsmodell lernen Sie, ihr Führungsverhalten auf den Dimensionen Aufgaben-, Mitarbeiter- und Ziel-/Leistungsorientierung zu differenzieren. Wann ist mehr Aufgabenorientierung nötig, und wann ist sie eher hinderlich? Wie kann ich eine vertrauensvolle Arbeitsbeziehung schaffen? Wie muss ich Leistungsanforderungen stellen, damit der Mitarbeitende sie versteht und annehmen kann?

Sie bekommen ein praxiserprobtes Werkzeug an die Hand, mit dem Sie Ihre Führungsaktivitäten strukturiert und systematisch weiterentwickeln können.

Inhalte

- Reflexion von Führungserfolg
- Fallbeispiele zu differenziertem Führungsverhalten
- Das **Sit plus+** - Führungsmodell
- Übungen zu den Führungsstilen
LENKEN, ANLEITEN, PARTIZIPIEREN und DELEGIEREN/ORIENTIEREN
- Enge und weite Führung
- Nützliche Führungsroutinen für jeden Führungsstil
Leitfäden für Führungsgespräche
- Rollenspiele zu Praxissituationen
- Feedback zum persönlichen Übungsbedarf

Methoden

Übungsintensiv: mit Verhaltensübungen und Rollenspielen, persönlichem Feedback
Daneben Wissensvermittlung sowie Einzel- und Kleingruppenarbeit