

Individuelle Führungsberatung mit unterstützendem Online-Modul

Für Führungskräfte mit akutem Beratungsanliegen

- ➔ individuelle Unterstützung
- ➔ kurzfristig möglich
- ➔ persönliche Beratungsatmosphäre
- ➔ Feedback von einer neutralen Person
- ➔ Informationen und kognitives Lernen über ein Online-Modul
- ➔ nützliche Infos zum Download
- ➔ Audio-Beispiele zu Führungsgesprächen
- ➔ Hintergrundinformationen zu den relevanten Themen der Beratung
- ➔ Auffrischung des Führungswissens
- ➔ Vertrag als persönliche Dienstleistung jederzeit kündbar

(Stand 12/2020)

TN·TEAM

Beispiele (aus Datenschutzgründen verfremdet)

Konflikte im Team

1. Beratung:

- Kontakt herstellen
- aktuelle Konfliktsituation besprechen
- beruhigen, „Cooling-down“
- eigene Ressourcen identifizieren
- Rückendeckung durch die nächsthöhere Führungskraft einholen

Online-Modul: [Rollenmanagement](#)

2. Beratung:

- Reflexion der Entwicklung
- Konzept der beruflichen Rolle, Führungsverantwortung
- Erarbeitung von Ansatzhebeln

Online-Modul: [Konflikte](#)

3. Beratung:

- Konzepte zu Konflikten und Konfliktmanagement
- Reflexion: Konflikte bei der Arbeit, Führungsverantwortung
- Übung mit Praxisfällen: Grenzen setzen und durchsetzen

Online-Modul: [Situative Führung, Sit plus+ - Konzept](#)

4. Beratung:

- Besprechung der konfliktinvolvierten Mitarbeitenden
- differenziertes Führungsverhalten erarbeiten

Online-Modul: [Gesprächstechniken: Fragetechniken, Aktives Zuhören](#)

5. Beratung:

- Üben von Führungsgesprächen mit Praxisfällen

Online-Modul: [Führungsgesprächsformate](#)

6. Beratung:

- Üben von Kritik- und Anerkennungsgesprächen mit Praxisfällen
- Evaluation des Coachingprozesses

Durchführung

6 Beratungssitzungen à 4 Stunden vor Ort

6 Monate Zugang zum Online-Modul

Honorar ab 5.094€ zzgl. Reisekosten und MWSt.

Schwierige Mitarbeiter führen

1. Beratung:

- Kontakt herstellen
- Problematik besprechen
- eigenen Anspruch und eigenes Führungsverständnis reflektieren

Online-Modul: [Führungskonzepte](#), [Situative Führung](#), [Sit plus+ - Konzept](#)

2. Beratung:

- Kompetenz der Mitarbeitenden einschätzen
- Hauptaufgaben der Position
- Differenzierung zwischen den Mitarbeitenden erarbeiten

Online-Modul: [Leistungen beurteilen](#)

3. Beratung:

- Leistung fordern und Grenzen setzen
- entsprechende Führungsgespräche mit Praxisfällen üben

Online-Modul: [Gesprächstechniken](#), [Aktives Zuhören](#), [Schlüsselfragen](#)

4. Beratung:

- Motivationslage der Mitarbeitenden besprechen
- Eingehen auf Motivationsunterschiede
- Kontakt zu Mitarbeitenden vertiefen, wertschätzendes Führungshandeln

Online-Modul: [Motivation](#)

5. Beratung:

- Üben von Führungsgesprächen unter Motivationsaspekten
- Umgang mit Unverbindlichkeit und Grenzüber tretungen

Online-Modul: [Heimliche Spielregeln und passiver Widerstand](#)

6. Beratung:

- Üben von Kritik- und Sanktionsgesprächen an Praxisfällen
- Evaluation des Coachingprozesses

Durchführung

6 Beratungssitzungen à 4 Stunden vor Ort

6 telefonische Beratungen

6 Monate Zugang zum Online-Modul

Honorar ab 5.874€ zzgl. Reisekosten und MWSt.